

Terminy przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i postępowania
uzupełniającego do klas pierwszych publicznych szkół podstawowych prowadzonych
przez Gminę Popielów
na rok szkolny 2023/2024

Lp.	Rodzaj czynności	Termin postępowania rekrutacyjnego	Termin postępowania uzupełniającego
1.	Złożenie wniosku o przyjęcie do szkoły podstawowej wraz z dokumentami potwierdzającymi spełnianie przez kandydata warunków lub kryteriów branych pod uwagę w postępowaniu rekrutacyjnym.	27.02.2023 r.- 10.03.2023 r.	15.05.2023 r.- 22.05.2023 r.
2.	Weryfikacja przez komisję rekrutacyjną wniosków o przyjęcie do szkoły podstawowej i dokumentów potwierdzających spełnianie przez kandydata warunków lub kryteriów branych pod uwagę w postępowaniu rekrutacyjnym, w tym dokonanie przez przewodniczącego komisji rekrutacyjnej czynności, o których mowa w art. 150 ust.7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 Prawo oświatowe.	13.03.2023 r.- 31.03.2023 r.	23.05.2023 r.- 02.06.2023 r.
3.	Podanie do publicznej wiadomości przez komisję rekrutacyjną listy kandydatów zakwalifikowanych i kandydatów niezakwalifikowanych.	03.04.2023 r.	05.06.2023 r.
4.	Potwierdzenia przez rodzica kandydata woli przyjęcia w postaci pisemnego oświadczenia.	04.04.2023 r.- 17.04.2023 r.	06.06.2023 r.- 22.06.2023 r.
5.	Podanie do publicznej wiadomości przez komisję rekrutacyjną listy kandydatów przyjętych i kandydatów nie przyjętych oraz informację o liczbie wolnych miejsc w szkole podstawowej.	18.04.2023 r.	23.06.2023 r.

Wójt Gminy Popielów
podaje do publicznej wiadomości
kryteria brane pod uwagę w postępowaniu rekrutacyjnym i postępowaniu
uzupełniającym oraz dokumenty niezbędne do potwierdzenia spełnienia tych
kryteriów, a także liczbę punktów możliwą do uzyskania za poszczególne kryteria
w roku szkolnym 2023/2024
do klas pierwszych publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez gminę
Popielów

Lp.	Kryterium	Liczba punktów	Dokumenty niezbędne do potwierdzenia kryteriów
1.	Kandydat, który uczęszczał do przedszkola, którego siedziba położona jest w obwodzie szkoły	4	oświadczenie rodzica lub opiekuna prawnego kandydata
2.	Kandydat, którego rodzeństwo spełnia obowiązek szkolny w danej szkole	2	dokumentacja będąca w posiadaniu dyrektora szkoły
3.	Kandydat, którego miejsce pracy przynajmniej jednego z rodziców/opiekunów prawnych znajduje się w obwodzie danej szkoły lub dana szkoła znajduje się na trasie dojazdu rodzica/opiekuna prawnego do pracy	1	oświadczenie rodzica lub opiekuna prawnego kandydata